採用活動におけるハラスメント防止への取り組み

クボタ機械設計株式会社（以下、当社）は、「クボタグループ人権方針」に基づき、当社の事業活動から影響を受けるすべての人々の人権を尊重しています。採用活動においても、求職者等（応募者、インターンシップ参加者等）の皆さまが安心して当社と接点を持てることが重要であると考えています。本方針は、ハラスメント防止に関する当社の考え方と取り組みを定めるものです。

＜基本方針＞　当社は、公正かつ誠実な選考を行うとともに、求職者等の皆さまの人格および人権を尊重し、採用活動におけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他一切のハラスメント行為を認めません。求職者等の皆さまが安心して就職・転職活動を行えるよう、本方針に基づく採用活動を徹底するとともに、採用活動に関わる社員への教育・啓発を継続的に実施し、ハラスメントの防止に取り組みます。当社社員によるハラスメント行為が確認された場合は、社内規程等に基づき厳正に対処します。

当社の取り組み

当社は採用活動において、以下の事項を遵守します。

- 求職者等の皆さまの人格および人権を尊重します。
- 公正な採用選考を実施し、本人の能力や適性に関わりのない事項（採用選考に関係のない個人情報や思想信条など）に関する質問を行いません。
- 求職者等の皆さまと社員との間には立場の違いがあることを認識し、相手の意思を尊重したコミュニケーションを行います。
- 求職者等の皆さまの意思に反した執拗な連絡や接触は行いません。
- 求職者等の皆さまの意思を尊重し、不快感や心理的負担を与える行為、その他ハラスメントに該当する行為を行いません。求職者等の皆さまとの面談は、当社事業所、オンライン環境または第三者の目が届く適切な環境で実施します。
- 求職者等の皆さまとの連絡は、原則として会社のメールアドレスまたは業務用携帯電話を用いて行います。なお、外部サービスを利用する場合でも、当該サービス上で認められた連絡手段を用い、採用活動の目的を超えた私的なやり取りは行いません。

新卒採用における取り組み

新卒採用においては、学生の皆さまが安心して就職活動に取り組めるよう、以下の取り組みを行っています。

- 学生との面談や連絡は原則として 21 時までとしています。
- 個別の学生との飲酒を伴う会食は原則として行いません。

社員教育

当社では、採用活動に関わる社員に対し、ハラスメント防止および公正採用に関する教育・啓発を継続的に実施しています。

相談窓口

採用活動中に、当社社員によるハラスメントと思われる行為や不適切な対応を受けた場合は、下記窓口までご相談ください。

ご相談を受けた場合は、事実関係を迅速かつ正確に確認し、必要に応じて被害を受けた方への配慮、行為者への措置および再発防止に取り組みます。

ご相談いただいたことを理由として、選考上その他の不利益な取扱いを行うことはありません。

また、ご相談内容および個人情報については適切に管理し、プライバシー保護に十分配慮して対応します。

就活ハラスメント相談窓口

E-mail：KD_sm.recruiting@kubota.com